

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Главам муниципальных
образований области

Зосимовская ул., 18, г. Вологда, 160000
тел. (8172) 23-00-60. факс (8172) 23-00-60.
E-mail: depzan@gov35.ru

На № 2005/2014 от № 06-2260/14

О подпрограмме «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»

Уважаемые коллеги!

Сообщаем, что на территории Вологодской области с 2017 года в рамках государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 28 октября 2013 года № 1101, реализуется подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма).

Подпрограмма разработана на основании статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Целью подпрограммы является **привлечение трудовых ресурсов работодателями для реализации инвестиционных проектов на территории Вологодской области.**

Подпрограмма направлена на содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов путем предоставления **финансовой поддержки в виде субсидии на оказание мер поддержки гражданину, привлеченному для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в размере 225 тыс. рублей на одного работника.**

Правила отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, правила оказания финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов утверждены постановлением Правительства области от 16 января 2017 года № 44 «О реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2018 годы».

Информационное сообщение о проведении отбора инвестиционных проектов и работодателей размещено на сайте Департамента труда и занятости населения области вкладка «Документы стратегического планирования» (<http://depzan.gov35.ru/>).

К участию в отборе допускаются работодатели, соответствующие на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется

заключение соглашения об участии в подпрограмму, одновременно следующим требованиям:

а) наличие у работодателя статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Российской Федерации;

б) реализация работодателем инвестиционного проекта на территории Вологодской области;

в) отсутствие финансовых операций работодателя, проводимых на территории, на которой не предусматриваются раскрытие и представление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

г) отсутствие у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

д) отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

е) отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

ж) работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

з) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

и) работодатели не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2.2 Правил оказания финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, в рамках реализации подпрограммы 5, утвержденных Правительством области;

к) принятие работодателем обязательства оказать меры поддержки работникам, привлекаемым для реализации инвестиционного проекта в рамках подпрограммы 5 (далее - привлекаемый работник), за счет собственных средств в размере не менее 75 тыс. рублей на одного работника;

л) наличие у работодателя документального подтверждения со стороны инвестора и (или) кредитной организации о финансовом обеспечении реализуемого инвестиционного проекта.

Для подтверждения соответствия требованиям работодатель представляет следующие документы:

- заявку на участие в отборе инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы», и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов;

- бизнес-план, содержащий описание инвестиционного проекта, основные показатели экономической эффективности (отчет о движении денежных средств за отчетный период, предшествующий дате подачи заявки, расчет срока окупаемости инвестиционного проекта, расчет чистой приведенной стоимости, расчет внутренней нормы рентабельности, определение точки безубыточности деятельности), поквартальный график вложения инвестиций с соответствующим графиком ввода объектов;

- заверенные подписью руководителя и печатью (при наличии) копии учредительных документов – для юридического лица;

- справку об отсутствии задолженности по заработной плате, содержащую информацию о начисленной и выплаченной заработной плате;

- письменное обязательство об оказании привлекаемым работникам мер поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75 тыс. рублей на одного привлекаемого работника с учетом общей численности привлекаемых работников, для реализации инвестиционного проекта;

- письменное подтверждение финансового обеспечения инвестиционного проекта, представленное инвестором и (или) кредитной организацией.

Просим Вас до 7 июня 2017 года представить список организаций, реализующих инвестиционные проекты на территории Вашего района (городского округа), а так же оказать содействие в распространении информации о реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на территории Вологодской области.

Прием документов проводится с 16 мая 2017 года по 13 июня 2017 года в рабочие дни с 08.00 до 17.00 по адресу: г. Вологда, ул. Предтеченская, д. 19, каб. 330, 2 этаж.

Более подробную информацию об участии в подпрограмме «Повышения мобильности трудовых ресурсов» можно получить в Департаменте труда и занятости населения области. Контактный телефон: 8(8172) 23-00-64 (доб. 0627), Головяшкина Елена Владимировна.

Приложение: постановление Правительства области от 16 января 2017 года № 44 «О реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2018 годы» на 18 л. в 1 экз.

Начальник Департамента
Е.В.Головяшкина
(8172)23-00-64 (доб.0627)



О.М. Белов